

До научното жури за конкурса за доцент

СТАНОВИЩЕ

От Доц. Д-р Силвена Денчева Йорданова

член на Научно жури за избор на доцент за Варненски Свободен

университет, филиал Смолян

по професионално направление 3.7. Администрация и управление “,
публикуван в „Държавен вестник” обявено в ДВ N 66, от 6.08.2024 г.

Единствен кандидат в конкурса д-р Васил Федев

Настоящото Становище е изготвено на основание на решение на Научно жури, определено със Заповед на Ректора на Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“. Кандидатът за академичната степен “ доцент “ е депозирал всички изискуеми документи от ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника на ВСУ относно процедурата за придобиване на академичната степен доцент.

1. Оценка на съдържанието на монографията.

Предоставеният за рецензиране монографичен труд е в обем от 153 страници и се състои от увод, изложение в три глави, списък на литературата. Отлично са изведени са целта и задачите на изследването, както и много правилно са дефинирани предмета и обекта на изследването.

В първа глава е осъществен много подробен и критичен литературен обзор на съответните теоретични източници. Прави впечатление лекотата на използване на понятийния инструментариум в областта на културата. Приносен момент в монографията е дообогатяването на теорията чрез

поставяне на фокуса на межкултурните различия може да доведе до разработването на нови теории или модификации на съществуващи теории в областта на межкултурната комуникация, организационната култура и управление на организациите и от там, повишаване на организационната ефективност.

Авторът умело представя и важноста на културата в процеса на бизнес комуникацията. На база на анализа са изведени и културни модели, което позволява да се отчетат спецификите на мултикултурните различия и ефекта им върху организацията и трудовото поведение на хората.

Силен момент е и разработената авторова *оптимизация на управленските практики* в мултикултурни организации както и концептуален модел.

2. Научни и научно-приложни приноси на публикациите.

Приемам посочените научни приноси, които могат да бъдат обобщени в следните групи:

1. Научни, а именно:

- *Дообогатяване на теорията чрез концепцията за „организационен конфликт”* като социален процес;
- *Обогатено* е съществуващото теоретично знание за деловото общуване и за характера на конфликта, представена е връзката с организационното представяне.
- *Изведени* са съществуващите в национален план дефицити за постигането на социално сближаване и е посочена необходимостта от активизиране на специфичните регионални и местни потенциали.
- На база на монографията е изведена необходимостта от развитие на межкултурни компетенции и подобряване на организационната култура, което ще се отрази положително на удовлетвореността и лоялността на служителите.

2. Практико-приложни, а именно:

- *Разработка на авторова методика и алгоритъм за изследване на конфликтния потенциал на бизнес организации;*
- Концептуален модел за управление на организационни конфликти в променяща се бизнес среда
- Механизми за отчитането на културните специфики в бизнес комуникацията,
- *Разработена авторова методика и алгоритъм за преодоляване на межкултурните различия в „работен свят 5.0“ и възможности за повишаване на ефективността на организациите.*

3. Оценка на публикациите.

Представени са 11 публикации, от които 2 монографии, 1 книга, 2 студии, 6 статии и доклади. Написани на високо академично ниво. Прави впечатление, че публикациите са по различни теми, което показва многостранните научни интереси на кандидата от областта на деловото общуване, конфликтологията до изучаването на малките и средни предприятия. Изследвани са проблемите на МСП от гл.т. на ефектите, които оказват на конкуренцията и производителността, и е фактор за растежа на националния доход и на дохода на глава от населението.

4.Оценка на преподавателската дейност.

От уч. 2022-2023 г. до настоящия момент, д-р Павлов има средно годишна аудиторна заетост 400-420 ч. в упражнения като води няколко дисциплини, а именно: Академична култура, Управление на конфликти в организациите, Въведение в предприемачеството, Бизнес етика като за 2024-2025 са има планирани занятия и по дисциплините:

- ✓ Управление на промените;
- ✓ Устойчиво развитие на бизнес организациите,;

Становище относно наличието на плагиатство

Няма основания и съмнения за наличие на неетични авторски практики. Цитиранията са съобразно изискванията.

5. Критични бележки, препоръки и въпроси

Монографията е написана на високо академично ниво. Кандидатът борави с лекота с понятията от сферата на конфликтологията, културата, имайки предвид богатия професионален опит в сферата, умее да осъществява обстоен анализ, както и да обобщава постигнатите резултати. Препоръчвам в бъдеще да продължи и разгърне своята изследователската дейност в областта на бизнес организациите като апробира разработения успешно концептуален модел. Да се фокусира вниманието на научни публикации на чужди езици в престижни списания и индексирани бази, които ще повиши репутацията на д-р Федев и ще издигне авторитета и на ВСУ като притегателен център на млади и перспективни изследователи.

6. Заключение.

Представената монография е в пълно съответствие с изискванията за придобиване на академичната степен „доцент“ на ЗРАСРБ, Правилника за неговото приложение и Правилника за придобиване на научни степени във Варненския свободен университет „Черноризец Храбър“, филиал Смолян. Монографичният труд е добре оформен научен труд, като съдържа актуални, значими и оригинални за теорията и практиката научно-приложни и приложни резултати и приноси по важна и актуална тема. Става въпрос за учен с академичен потенциал предвид на публикационната му активност, преподавателска заетост и брой цитирания.

Това е основание да декларирам своята положителна оценка за труда.

С убеденост предлагам на уважаемите членове на Научното жури да присъдят академичната степен „доцент“ на д-р Васил Федев по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“.

3.02.2025 г.

Изготвила становището,

доц. д-р Силвена Йорданова