

РЕЦЕНЗИЯ

на

*научните трудове и учебната дейност
на гл. ас. д-р Васил Федев Павлов,
представени за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент”*

*в професионално направление 3.7 Администрация и управление, по специалност
„Организация и управление извън сферата на материалното производство“, обявен
в Държавен вестник бр. 66/06.08.2024 г. за нуждите на ВСУ „Черноризец Храбър” -
Филиал „Смолян“.*

Автор на рецензията: проф. д-р Стела Атанасова Тодорова, Професионално
направление 3.8 „Икономика“ и 3.7 „Администрация и управление“

Основание за рецензията: Заповед на Ректора на ВСУ „Ч. Храбър“ – Варна № №827
от 06.11.2024г. по обявена процедура от Варненски свободен университет „Ч. Храбър“ –
Варна.

1. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

За участие в обявения конкурс, в посочения срок, са подадени документи от единствен кандидат – гл. ас. д-р **Васил Федев Павлов**. Представените по конкурса документи съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Инструкция № 6 към Наредба № 3 за академичния състав на ВСУ „Черноризец Храбър”. **Процедурата по конкурса е коректно спазена.**

Гл. ас. д-р **Васил Павлов** е представил списък от общо 11 заглавия, в т.ч. една книга и две монографии с научно рецензиране. Публикациите са в български и международни научни издания и форуми като една част са в научни издания, индексирани в Scopus и Web of Science, Google scholar, CrossRef и други бази данни. Десет от публикациите са самостоятелни и една е в съавторство. Представена е справка за 17 цитирания в списания с научно рецензиране. Научните трудове на д-р Павлов не повтарят научната продукция, рецензирана във връзка с придобиването на ОНС „доктор“.

При съпоставянето на представените документи и оригиналните публикации на кандидата с попълнената справка на НАЦИД (за съответната академична длъжност, научна област и професионално направление) се установява, че те са напълно коректни и се приемат без резерви. Количествените характеристики на научната продукция на гл. ас. д-р Васил Павлов отговаря на наукометричните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“, съгласно разпоредбите на ЗРАСРБ, Правилника за неговото прилагане и изискванията на ВСУ „Черноризец Храбър”. Изпълнено е и изискването за самостоятелна монография, представена като хабилитационен труд

В резултат на извършеното проучване на представените по конкурса документи се установи, че са налице и другите изискуеми предпоставки по чл.24 от ЗРАСРБ за заемане на академичната длъжност „доцент”:

➤ д-р Васил Павлов заема академичната длъжност „главен асистент” във ВСУ „Черноризец Храбър” на основно трудово правоотношение в продължение на над 3 години, като е водил занятия по следните дисциплини за ОКС „Бакалавър”: Управление на конфликти в организациите; Въведение в предприемачеството; Академична култура; Бизнес етика; Управление на малкия и среден бизнес. За учебната 2024-2025 има планирани занятия и по следните дисциплини: управление на промените и устойчиво развитие на бизнес-организации.

➤ Д-р Павлов преподава и в две магистърски програми за които са разработени ръководства, казуси, тестове, делови игри и презентации по следните дисциплини: управление на административни конфликти, екипни взаимодействия, риск мениджмънт, професионална етика и независимост.

Той работи активно със студенти, провежда индивидуални и групови консултации, ментор е на студенти, академичен наставник на студенти първи курс БАМ.

➤ От 2022-23 до сега има средногодишна аудиторна заетост 400-420 часа в упражнения.

2. Данни за кандидата

Главен асистент д-р *Васил Павлов* гради своята биография като научен работник в областта на икономиката, мениджмънта и административното управление върху една много добра образователна основа, която той непрекъснато разширява и задълбочава. Д-р *Павлов* има придобита **БАКАЛАВЪРСКА СТЕПЕН** по „Международна бизнес администрация“, Държавен Университет на Навара (2006-2010), "**Защита на националната сигурност**" – ВСУ "Черноризец Храбър" (2018); **МАГИСТЪР "Данъчен и митнически контрол"**. През 2021 г. защитава докторска дисертация по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство“ на ВСУ. Той притежава също и сертификати за завършени квалификационни курсове, проведени стажове и други форми на следдипломна квалификация у нас и в чужбина.

Д-р Павлов притежава богат за своята възраст професионален опит. Той има трудов стаж в областта на управлението, който е придобил както следва: специалист Банка "Сажа Navarra"(2010) ; Импорт и Експорт Менаджер Global Serdis S.L.U. - Анализ (2010-2011); Финансов Директор Група Сие Аутомотив (2012-2014); директор Завод Сие Аутомотив Рус (2013-2016).

От 1.11.2022 е избран за главен асистент - ВСУ „Черноризец Храбър“. Владее писмено и говоримо английски, руски, испански и немски.

3. Обща характеристика и оценка на научната продукция на кандидата

Дадените общи оценки за количеството и качествата на публикациите на гл. ас. д-р *Васил Павлов* намират ярък израз в монографичния му труд „Межкултурни различия и организационна ефективност в работен свят 5.0“. В този труд д-р Павлов умело защитава тезата, че концепцията за организационна култура придобива все по-голяма актуалност със своето ново значение, особено в контекста на мултикултурната бизнес среда и „работен свят 5.0“, който е насочен към интеграцията на технологии и човешки ресурси, с акцент върху устойчивостта и социалната отговорност. *Авторът защитава тезата*, че организационната култура в мултикултурна бизнес среда е сложен и динамичен феномен, който изисква внимателно изучаване, управление и стратегическо планиране. *Предметния обхват* на изследване е насочен към проучване на релацията организационна култура – межкултурни различия – организационна ефективност в условията на „работен свят 5.0“. *Обект* на изследване е организационната ефективност в мултикултурна среда и „работен свят 5.0“.

Основните резултати с приносен характер от монографичното изследване: *аргументирана* е необходимостта от културна осведоменост и културна компетентност; *разширена е теоретичната рамка*, като е обосновано, че изследването на межкултурните различия може да доведе до разработването на нови теории в областта на между-културната комуникация, организационната култура и управление на организациите, което е свързано с повишаване на организационната им ефективност; *представени* са механизми за отчитането на културните специфики в бизнес комуникацията, като важно условие за постигане на организационните и комуникационните цели. Д-р Павлов има и втора монография - „Деловото общуване и конфликтът“, която не е представена като основен хабилитационен труд. Тя е

изключително важно изследване, като се има предвид ограничеността на изследванията посветени на взаимовръзката делово общуване – конфликт, както и на въздействието, което тази взаимовръзка оказва върху ефективността на комуникационните процеси в деловата сфера.

В рецензията не се оценява публикацията „Инструменти за управление на организационни конфликти в променяща се бизнес среда – анализ от гледна точка на ръководители и служители“, доколкото тя съдържа основните резултати от успешно защитената дисертация. Трябва да подчертая обаче, че познавайки работата на докторанта, аз констатирах съществена доработка и актуализация на дисертационния труд. По-важното е, че д-р Павлов продължава да работи в областта на управлението на организациите, проблемите, които това управление поражда, организационната ефективност, ролята на конфликтите в управлението, причините, които ги пораждат и начините за тяхното разрешаване.

В публикацията „Sector policies and their role for the growth of the Bulgarian economy“ се оценяват промените в отрасловата структура на икономиката, които илюстрират повечето процеси и са показател за характера и скоростта на икономическото развитие на страната. *Обект* на изследване в настоящата статия е структурата на българската икономика и настъпилите в нея промени през периода 1995-2022 г. В областта на икономическата политика и свързаното с нея управление на бизнеса, както и възникващите при управление на организациите конфликти и ролята на тяхното разрешаване за устойчивото им развитие са и публикациите: „Някои особености при функционирането на малките и средни предприятия в България в условията на нестабилна среда“; „The Conflict Potentials of the Administrative Environment – Barriers or Stimuli for the Sustainable Development of Management“; „Организационна ефективност – концептуална рамка, критерии и модели“. На тази изследователска тематика са посветени и изнесените доклади на национални и международни конференции като „Методи за управление на организационни конфликти в условията на несигурност“ и редица други.

В заключение, трябва да се посочи, че всички разгледани публикации на гл. ас. д-р Васил Павлов са свързани с обявеното направление и специалността на конкурса.

4. Научни и научно-приложни приноси на кандидата

Приемам без резерви посочените в справката научни и научно-приложни приноси на гл. ас. д-р Васил Павлов, както и тяхното съответствие с научното направление на конкурса. Обобщено научните постижения на кандидата за заемане на академичната длъжност „Доцент“ гл. ас. д-р **Васил Павлов** могат да се определят по следния начин:

➤ Систематизиране и обогатяване на съществуващите знания в областта на обявения конкурс. Това обогатяване е постигнато чрез задълбочен теоретичен и емпиричен анализ и различни методологични подходи (*публикации 1, 2,3,4, 5, 6,7*);

➤ Разкриване на нови факти и проблеми в изследваните области и формулиране на нови политики и конкретни мерки за решаване на разкритите проблеми: *концептуализирано е понятието „организационен конфликт“* като социален процес (*публикации 1, 3, 4, 6, 7*); *аргументирана* е необходимостта от задълбочено изследване и изучаване на общуването като социален процес (*Публикации 1, 2, 3, 4, 6*); *аргументирана* е необходимостта от културна осведоменост и културна компетентност; (*Публикация 2, 3, 5*).

➤ На основата на **интердисциплинарния и комплексния подход** успешно са дефинирани факторите, водещи и до социално сближаване и в регионален аспект: *изведени* са съществуващите в национален план дефицити за постигането на социално сближаване и е посочена необходимостта от активизиране на специфичните регионални и местни потенциали; засилване на конкурентните предимства на МСП и

ограничаване на бариерите за местно развитие чрез подобряване на управлението и подходящи политики (*публикации 1, 2, 4, 5, 6, 8, 9*)

➤ Доказана е необходимостта от развитие на интеркултурни компетенции и подобряване на организационната култура, чрез идентифициране на ценности и практики, които резонират с различните културни групи, което е особено важно в контекста на глобализирания пазар. (*Публикация 1, 2, 4, 5, 6, 8, 11*)

Приноси с приложен характер:

➤ *Апробирана* е методика и алгоритъм за емпирично изследване на конфликтния потенциал на бизнес организации, включваща подбрани приложими методи и техники за изследване (*Публикация 1*);

➤ *Предложени* са възможности и алтернативи за успешно управление на конфликтните предпоставки в бизнес организациите чрез подобряване на комуникацията и информираността (*Публикация 1, 3*);

➤ *Разработен и апробиран* е Концептуален модел за управление на организационни конфликти в променяща се бизнес среда (*Публикация 1*);

➤ *Представени* са механизми за отчитането на културните специфики в бизнес комуникацията, като важно условие за постигане на организационните и комуникационните цели (*Публикация 2, 3*);

➤ *Предложена* е методика и алгоритъм за преодоляване на между-културните различия в „работен свят 5.0“ и възможности за повишаване ефективността на организациите, чрез преодоляване на културните бариери и пасивната съпротива срещу навлизането на изкуствения интелект.

Съобразно степента на научната информираност на рецензента, изложените приноси и научни постижения на д-р Васил Павлов, съдържащи се в депозираните материали по конкурса, са негово лично дело.

5. Бележки и препоръки

Като имам предвид много доброто владееене на чужди езици, мога да препоръчам на кандидата за доцент като използва своите научни и практически познания в областта на управлението да насочи своите усилия и към разработването и участието в бъдещи национални и международни проекти, които да допринесат за издигане авторитета на ВСУ.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащите се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, давам своята положителна оценка и препоръчвам на Научното жури да предложи на Научния съвет при ВСУ „Черноризец Храбър“ да избере гл. ас. д-р Васил Федев Павлов на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление по специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство“

30.01.2025 г.

Изготвила рецензията:



гр. Пловдив

проф. д-р Стела Тодорова