

## **РЕЦЕНЗИЯ**

**на дисертационен труд за придобиване на образователна и научна степен „доктор по психология”, по научна специалност „3.2. Психология”**

**Докторант: Анар Бакытжановна Валиева**

**Тема: „Психологически и социални фактори, влияещи върху имиджа на жената ръководител”**

**Рецензент: доц д-р Красимир Иванов**

### **Актуалност и значимост на разработвания научен проблем**

Предложеният за рецензия труд е посветен на сложен и многообразен феномен, навлязъл активно през последните десетилетия - феноменът на имиджа и факторите които го опосредстват. Разкриването на особеностите на този феномен в страна като Казахстан в която се пресичат сложни социално-икономически ,обществени и религиозни отношения е нелека задача изискваща прецизно изследване и отговорен подход.

Анар Бакытжановна Валиева е последвала тази цел и се е насочила към разкриване на психологичните и социалните фактори на имиджа на жената ръководител в условията на съвременен Казахстан.

Изхождайки от теориите за личността Валиева е разработила модел на съвременния имидж образ на жената ръководител отново съотнесен към реалността в Казахстан. Вероятно това е тенденция дължаща се на разчуването на догми за поведение и за значимостта на отделните полови роли, която се наблюдава в глобален аспект и от тази гледна точка разкриването на тези процеси в страна като Казахстан придава актуално звучене на дисертационния труд.

### **Структура на дисертационния труд:**

Дисертационният труд се състои от увод, три глави, заключение, списък на използваната литература и пет приложения. Общият обем е 170 страници /с приложенията/. Съдържанието на всяка от главите е разпределено в отделни параграфи, като в края на всяка глава са направени конкретни изводи. Основният текст съдържа 8 таблици и 3 фигури.

Списъкът с използваната литература се състои от 224 заглавия 210 на кирилица и 14 на латиница.

### **Теоретичен обзор на дисертационният труд:**

В теоретичното изложение са добре обособени и представени целта , задачите и предмета на дисертационното изследване.

Правилно е отбелязано недостатъчното и разнопосочно изследване на проблема за имиджа в съвременните източници. Посочена е и методиката на изследването и коректно са отбелязани ограниченията.

Съответните глави са логично свързани и създават добър смислов конструкт на дисертацията.

Отделните елементи на феномена имиджа са подробно разяснени и елегантно е направен преход към конкретиката – имиджа на съвременната жена ръководител в Казахстан и социално психологическите фактори които го обуславят.

### **Емпирично психологично изследване:**

Отговаря на изискванията за дисертационен труд по цел, задачи, хипотези и психологичен инструментариум.

Изводите са ясни и конкретно постулирани и следват логиката на изложението. Изведени съществени приноси от практико-приложен характер което повишава значимостта на дисертационното изследване и представените резултатите могат да се ползват от други изследователи по темата.

Впечатление прави че докторантката е отстранила посочените слабости като:

Сепарираното представяне на резултатите от проведените изследвания и е представила един по строен подход обобщаващ резултатите и показващ взаимовръзките което значително повишава стойността им в подкрепа на хипотезата на дисертанта.

Мономерността на хипотезата също бе проблематична , вярно е че феноменът имидж е твърде широко и всеобхватно понятие , но по прецизното верифициране на отделните аспекти на понятието и разгъва на още няколко субнива, и дава по ясен знак за сложността на поставената проблематика.

Набелязаните пропуски от технически характер също са отстранени и работата има структура на завършен дисертационен труд .

Публикациите на докторантката са съответни на темата и са достатъчни като актуалност и активност , което е белег за значимостта на разработката на Анар Валиева.

**В заключение считам че дисертационният труд е изпълнен според изискванията за придобиване на ОНС "доктор" и предлагам на уважаемото жури да гласува на Анар Бактыжановна Валиева образователна и научна степен „доктор по психология”, по научна специалност „3.2. Психология”**

06.11.2017 г.

доц.д-р Красимир Иванов