

СТАНОВИЩЕ

от Доц. д-р Иван Стоянов Александров

Медицински университет „Проф. д-р П. Стоянов” Варна

Катедра „Здравни грижи” Филиал Сливен

Определен със заповед на ректора на ВСУ „Черноризец Храбър” № 1207 от 20.10.2017 г. за член на Научно жури за защита на дисертационен труд на Анар Бахитжановна Валиева по професионално направление 3.2 „Психология“, докторска програма „Обща психология“ с тема на дисертационния труд „Психологически и социални фактори, влияещи върху имиджа на жената-ръководител”.

1. Актуалност и значимост на темата

Научният проблем свързан с психологическите аспекти на професионалната реализация и усвояването на нови социални роли е разглеждан, изучаван и проучван в редица научни направления. Подобни изследвания не само, че не изчерпват актуалността му, но и спомагат за натрупване на знание позволяващо изследването на отделни негови специфики. Ефективността на ръководството и имиджа на хората, които им се налага да извършват този вид дейност, е тема не само от интерес за конкретна култура или държава. Специфичната роля на жената ръководител и разкриването психологическите, и социални фактори имащи връзка с нейния имидж, би допринесло за подобряване на цялостната корпоративната култура на мениджмънта в една организация.

2. Структура на дисертационния труд и резултати

Дисертационният труд се състои от увод, три глави, заключение, списък на използваната литература и пет приложения. Общият обем е 168 страници. Съдържанието на всяка от главите е разпределено в отделни параграфи, като в края на всяка глава са направени конкретни изводи. Основният текст съдържа 8 таблици и 3 фигури. Списъкът с използваната литература се състои от 224 заглавия на кирилица и латиница.

Във въведението са представени значимостта, актуалността, обекта и предмета на изследване. Представена и степента на разработеност на проблема, теоретичните и методологичните основи на разработката, основната цел и задачи на изследването.

Литературният обзор е добре структуриран, и показва информираността на дисертанта по проблематиката. Дефинирани са основните понятия за рамките на проведеното изследване. В обзора Анар Валиева прави плавен преход и обосновава тезата си, че психологическите и социалните изследвания понастоящем нямат еднозначен отговор за формирането на имидж на жената ръководител на различни равнища.

Емпиричната част от изследването е представена ясно и структурирано. Целта на дисертационния труд е адекватна на заложената теза и се концентрира върху разкриването на фактори свързани с имиджа на жената ръководител, и сравнение с имиджа на мъжа ръководител. Представените задачи очертават основните етапи на изследването за постигане на поставената цел.

Изследването е проведено с добре очертан дизайн. За обработката на данните са използвани адекватни и съответстващи на типа скалиране статистически методи.

На проверка е подложена хипотезата, че имиджът на жената ръководител ще показва сходства и различия с имиджа на мъжа ръководител, като сходствата ще преобладават.

Резултатите са подредени в логична последователност и систематизирани по тематика. Докторанта показва много добро познаване на използваните методики и способности за анализ на данните. Стилът на изложението е последователен. Има логическа и смислова връзка между отделните части на дисертацията.

Авторефератът отговаря на изискванията и достатъчно адекватно отразява същността на пълния текст.

Докторанта логично е открила приноси в следните насоки:

Социалните и психологическите фактори, влияещи върху имиджа на жената-ръководител в съвременното казахстанско общество.

Оценката на съвременното състояние на женското предприемачество в малкия и среден бизнес.

Предложение за въвеждането на система за допълнително образование на жените управленци, чрез институти за повишаване на квалификацията и коучинг центрове.

Разкриване на възможности за мотивиране на жените ръководители за повишаване на ефективността им.

Приведени са доказателства за значимостта на формирането на положителния имидж на жената ръководител за повишаване качеството на управленската дейност.

3. Препоръки.

Препоръчвам, за по-пълното обхващане на съвременните тенденции в проблематиката да се увеличи броя на литературните източници от последните 3-5 години. Желателно е и да се обърне внимание на

литературни източници по проблематиката публикувани в реферирани издания и издания с импакт фактор.

Направените препоръки не променят положителната ми оценка за дисертационния труд и неговата значимост от гледна точка на научно-приложните приноси, които има.

Заклучение

Представената дисертация представлява актуално изследване в значима област на психологическото познание. Приносите са от теоретичен и приложно-практичен характер. Това ми дава основание да препоръчам на уважаемите членове на Научното жури, при успешна защита, да гласуват за присъждането на образователната и научна степен „доктор” по професионално направление 3.2. Психология (Обща психология) на Анар Бахитжановна Валиева.

Варна

01.11. 2017г.

Изготвил становището:

Доц. д-р Иван Александров