

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. Албена Вуцова ,

Относно: дисертационен труд за присъждане на научна степен „доктор
на науките“,

Професионално направление 3.7. Администрация и управление (Социално
управление)

Автор на дисертационния труд: Вяра Славянска, професор във ВСУ ”
Черноризец Храбър“

Тема на дисертационния труд: ***"УПРАВЛЕНИЕ НА ПРОЕКТНИ ЕКИПИ
В***

МУЛТИПРОЕКТНА СРЕДА"

Обща характеристика на дисертационния труд

Дисертационният труд е структуриран в увод, три глави и заключение, съдържа 3 фигури и 30 таблици, както и списък с използваната литература (включващ 263 източника). Той е логически обвързан с дефинираните цел и задачи .

Трите глави на труда са добре балансирани в обемно отношение и са насочени към последователна реализация на основните цели на изследването. В труда са намерили място редица методически въпроси и емпирични изследвания.

Концептуалната рамка на дисертационния труд е заложена в неговия увод. Оценката ми за нея е висока, а основанията за такава оценка са:

- Убедително са представени аргументи за актуалността на проблематиката; влиянието на средата за реализация идентифицирането на определени проблемни зони..
- Прецизно са дефинирани целите на изследването и произтичащи от тях конкретни задачи; правилно са определени обектът и предметът на дисертационното изследване.
- Ясно е дефинирана изследователска теза в дисертационния труд.

Най общо може да се заключи, че концептуалната рамка, въведена в увода представлява много добра основа за мащабно изследване на значима както в научно, така и в приложно отношение проблематика.

В първата глава на дисертацията е направен анализ на проектният мениджмънт като управленска концепция; изследвани са ефектите на интервенция от управлението на проектния екип като съвкупност от компетенции и действия . Коментирани са някои видове еталонни модели за управление.

Авторът анализира важни особености на влиянието на управленческите подходи. Дефинира ролята на лидерството и характеристиките на проектните мениджъри при функционирането на мултипроектна среда.

Разгледани са добри практики на ограничаването на влиянието на рисковете.

Във втората глава на дисертацията последователно са разгледани методологията на анализа и оценката на влиянието на специфика при управлението на проектни екипи в мултипроектна среда. Анализирани са особеностите на тази среда; критерии за оценка на ефективността на проектни екипи в нея.

Авторът предлага способности за усъвършенстване управлението на проектни екипи и визия за кадровото им осигуряване.

Специфичен акцент е поставен върху методите за създаване на

благоприятна среда за управление на проектните екипи; хармонизиране на системата за управление на човешките ресурси с условията на работа в мултипроектната среда, както и промени в съдържанието и структурата на системата за управление на човешките ресурси, ако това е необходимо .

Авторът задълбочено изследва практическото приложение на модели за оценка като са определени конкретно индикатори (фактори, критерии) и характеристики (показатели) за влиянието на средата върху управлението на проекти в мултипроектна среда.

Като интересен и сполучлив може да се разглежда опитът на автора да класифицира мултипроектните организации по определени признаци, влиянието им върху реалното проектно изпълнение, както анализирането на спецификите на проектната структура.

Авторът прави подробен анализ на проблеми на мултипроектната среда .

Като практическото приложение може да се приеме моделът на среда и ефективност на проектния екип, както и анализът на инструменти за профилиране на кандидатите и проектите и респективно тяхната релация.

В третата глава на дисертацията авторът развива концепция за управление на проектни екипи в мултипроектна среда (на примера на „СКФ Берингс България” ЕАД и „Лукойл Нефтохим Бургас” АД)

Кандидатът прави обосновани изводи за моделите и влиянието на различни факторите върху работата в мултипроектна среда..

Дадени са насоки за определяне на рисковете като в заключение и в обобщение на цялостното изследване са предложени важни изводи и препоръки.

Авторът проф. д-р Вяра Славянова е утвърден учен и изследовател в третираната област на дисертационния труд. Съдържанието на труда дава

пълно основание за извода, че тя не само много добре познава актуалната научна литература по проблематиката, но и коректно и успешно анализира широк кръг източници, както и обогатява и доразвива важни нейни страни.

Оценка на получените научни и научно-приложни резултати

Дисертационният труд съдържа научни и научно - приложни резултати в областта на теорията на управление на проекти в мулти проектна среда, свързания с нея риск , методологията, подходите, алгоритмите и методите за анализ и оценяване, възможностите за неговото преодоляване.

След обстоен теоретичен анализ авторът предлага в труда собствено разбиране за стратегическо управление в мултипроектна среда.

Полезен научен резултат са систематизираните фактори, които са определящи за изучаването на работа в мултипроектна среда. Осъщественият от автора задълбочен теоретичен анализ се трансформира в следващ важен резултат – теоретично са описани и сравнени основните модели за оценка на политическите рискове, които позволяват да се приложи понятиятният апарат на анализа в такива предметни области, като анализа на средата, зони на интервенция.

Особено полезни и с научна стойност резултати са разкриването на концептуалната същност на проектния мениджмънт и неговата стратегическата роля за конкурентоспособността на съвременната организация, представянето на характеристиките на ефективния проектен екип като критичен фактор за успеха на проекта, идентифицирането на компетенциите, необходими за успешното управление на проектни екипи,.

Важен принос на дисертационният труд е изследването на съдържанието на управленската дейност по отношение на екипите, с оглед успешното изпълнение на проектите, дефиниране на основните проблеми

при работа в на мултипроектна организация, като се отчетат специфични елементи, идентифициране на основните критерии и фактори за ефективност на проектните екипи в дадена организация, включително влиянието на системата за управление на човешките ресурси.

Като принос се явяват също и предлаганите възможни решения за усъвършенстване на кадровото осигуряване и на управлението на проектните екипи в мултипроектна среда, с оглед осигуряване на благоприятна среда за управлението на проектните екипи.

Проведеното емпирично изследване демонстрира приложимостта на теоретичните хипотези, проследявайки ефектите от прилагането на подходящи и неподходящи механизми за кадрово осигуряване и управление на проектните екипи, и потвърждава, че неадекватната управленска технология и външна среда създават големи затруднения пред управлението на проектните екипи и изпълнението на проектите и съответно възпрепятстват реализирането на стратегическите цели.

Оценка на научните и научно-приложните приноси

Научни приноси:

1. Изследвани са редица слабо разработени области, свързани с управлението на проектните екипи (особено по отношение на тяхното кадрово осигуряване и външна среда) и са идентифицирани и анализирани множество фактори, влияещи върху неговата ефективност – компетенции и дейности на проектните мениджъри, тип/сложност на изпълняваните проекти, тип на проектно ориентираната организационна структура и адекватност на системата за управление на човешките ресурси в организацията.

2. Предложени са възможни решения (методики) за усъвършенстване на процесите по кадрово осигуряване и управление на проектни екипи, чрез тяхното по-добро структуриране и прилагане на подходящи инструменти, при отчитане спецификата на проекта и критериите за ефективност на екипа в мултипроектна среда. В тази връзка е аргументирана необходимостта и са демонстрирани възможности за приложение на множество идеи и психометрични инструменти от поведенческите науки, които са с по-нетрадиционен и непопулярен характер в областта на проектния мениджмънт.
3. Обоснована е необходимостта от адаптиране на системата за управление на човешките ресурси към условията на мултипроектната среда и са предложени алтернативни варианти за извършване на целесъобразни съдържателни и структурни изменения, с оглед осигуряване на благоприятна среда за управлението на проектните екипи. Изясняването и осмислянето на тази актуална и значима проблематика с явен дефицит на съществуващото знание в литература, допринася от една страна за научното знание в областта на проектния мениджмънт, а от друга страна за теоретичната област на управлението на човешките ресурси, тъй като разглежда възможното приложение на съществуващите управленски подходи и методи в специфичен „нетрадиционен” организационен контекст.

Практико-приложни приноси :

Приноси моменти, свързани с приложение на съществуващо знание към изследването на конкретен обект:

1. Емпирично изследване, което демонстрира и потвърждава приложимостта на теоретичните хипотези в практиката на две големи мултипроектни организации.
2. Генерира резултати с потенциал да усъвършенстват българската практика по управление на проектни екипи в мултипроектна среда.

В заключение може да се направи извода, че е направено мащабно, задълбочено и със значими постижения в обогатяване на науката и практиката изследване в областта на изучаването на тази особено актуална тематика, което успешно изпълнява поставените задачи и осигурява постигане на целите и задачите на дисертационния труд.

Оценка на автореферата на дисертационния труд

Авторефератът, в обем от 81 страници, коректно и реално отразява главните моменти от съдържанието на дисертационния труд. Неговото структуриране и стил на изложение удовлетворяват изцяло изискванията за синтезирано представяне на дисертационното изследване. Посочените в автореферата студии, научни публикации и научни доклади на автора, свързани с дисертационния труд, осигуряват необходимата публичност на изследванията на проф. Славянска в третираната в дисертационния труд област. Посочените приноси са съществени, значими, отговарят на изискванията на Закона и Правилника за РАСРБ.

- .

Заклучение

Авторът на дисертационния труд проф. д-р Вяра Славянска е авторитетен представител на академичната и научната общност в сферата на управлението. Цялостната и дейност е успешна симбиоза между

обучение на студенти, научно ръководство на докторанти, активна публикационна, изследователска и консултантска работа, ръководни позиции и членство в академични организации.

Осъщественият анализ в дисертационния труд, откритите в него резултати и реални приноси, позволяват да се даде обобщена оценка, а именно: трудът на проф. д-р Вяра Славянска обогатява и доразвива теорията във важно за съвременните условия направление, каквото е управлението на проекти в мултипроектна среда. Трудът обогатява подходите и методическия инструментариум за анализ, оценяване и повишаване на устойчивостта на проектните екипи.

С пълна убеденост **давам положителна оценка** на рецензирания дисертационен труд, който отговаря на високите изисквания на ЗРАСРБ, Правилника за неговото прилагане за присъждане на научната степен „доктор на науките“. Високото качество на дисертационния труд и съдържащите се в него приноси ми позволяват да предложа на членовете на уважаемото научно жури **да присъдят на проф.д-р Вяра Славянска научната степен „доктор на науките“** в професионално направление 3.7. Администрация и управление (Социално управление)

14 май 2017 г.

Рецензент:

/проф.д-р Албена Вуцова /